

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

JOLLY SCARPE da quarant'anni opera nel mondo delle calzature professionali a supporto di coloro che dedicano la loro vita alla salvaguardia ed alla sicurezza del cittadino.

L'Azienda fonda la sua attività sui principi della professionalità, lealtà e rispetto, adottando comportamenti responsabili nei confronti di tutti i suoi portatori di interessi, interni ed esterni.

In particolare, JOLLY SCARPE si impegna a:

- Rispettare i principi contenuti nella dichiarazione ONU sui Diritti dell'Uomo, nelle convenzioni e raccomandazioni ILO, in quanto ritiene fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili comprese le indicazioni del Codice Etico ed i requisiti dello standard SA8000, ovvero il non utilizzo del lavoro minorile, del lavoro forzato, il rispetto delle norme sulla sicurezza sul lavoro, la non discriminazione, il diritto sindacale, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione;
- Promuovere l'autonomia delle persone, la collaborazione tra loro e le opportunità di crescita personale e professionale, evitando ogni forma di discriminazione;
- Favorire la formazione costante, la comunicazione e la partecipazione attiva come strumenti importanti attraverso cui diventare un luogo per la crescita, la valorizzazione individuale e professionale di ogni lavoratore, utilizzando la diversità del singolo come punto di forza e spinta verso il raggiungimento degli obiettivi comuni;
- Garantire il rispetto dei requisiti di igiene e sicurezza sul posto di lavoro dedicando costante attenzione allo stato di salute dei propri lavoratori;
- Qualificare i propri fornitori in base ai requisiti della norma SA8000, promuovendo e incoraggiando la loro adesione ai principi di responsabilità sociale;
- Mantenere ed implementare un sistema di gestione in grado di verificare che i processi aziendali rispondano sempre ai requisiti della norma e siano orientati al miglioramento continuo.
- Coinvolgere attivamente le parti interessate al fine di dare concretezza al Sistema anche all'esterno della realtà aziendale.

L'Azienda s'impegna, inoltre, affinché la politica di responsabilità sociale sia effettivamente documentata, implementata, comunicata in forma comprensibile a tutti.

Montebelluna, 31/01/2022

La Direzione

